



県内企業アンケートに見る2026新卒の採用状況

ジョブカフェいわてでは県内企業を対象に、2026年3月に卒業予定となる新卒採用の活動状況等に関するアンケート調査を実施しました。採用担当者の皆様からの回答をもとに、採用状況や学生のインターンシップ受入状況など、現況をまとめました。

[調査概要]

対象：「シゴトバクラシバいわて」に登録している県内に事業所がある企業（117社回答）

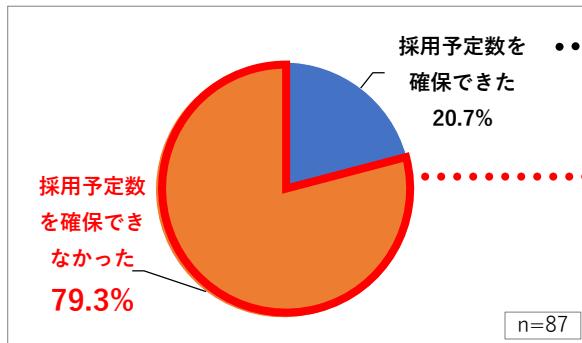
調査期間：2025年10月15日～31日（2025年9月30日現在の状況について回答を依頼）

集計：ジョブカフェいわて

DATA 01

新卒採用活動をおこなった企業のうち、79.3%が「未充足」

新卒採用活動実施企業における採用予定数の確保状況



●採用予定数を確保できた企業の平均充足率
121.5%

●採用予定数を確保できなかった企業の平均充足率
14.2%

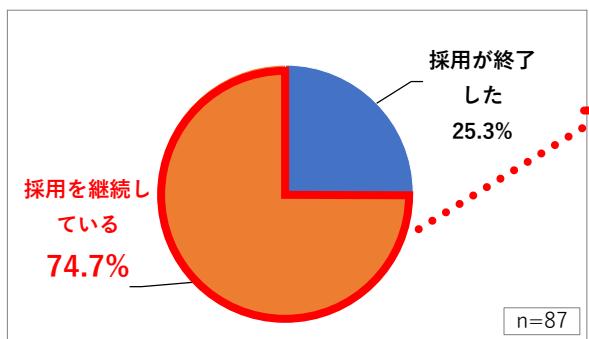
内定が予定数の半分に満たない	46社
内定が1人もいない	31社

新卒採用の未充足率は今年度も約8割に達し、昨年度（77.5%）と同様に困難な状況が続いている。採用予定数を確保できなかった企業の内訳をみると、内定者数が予定の半分に満たない、または1人もいない企業が77社と8割強を占めており、採用環境の厳しさが一層際立っています。

DATA 02

「2025年9月30日現在も採用活動を継続している」企業は74.7%

現在の募集状況



■「採用継続中」企業の充足状況

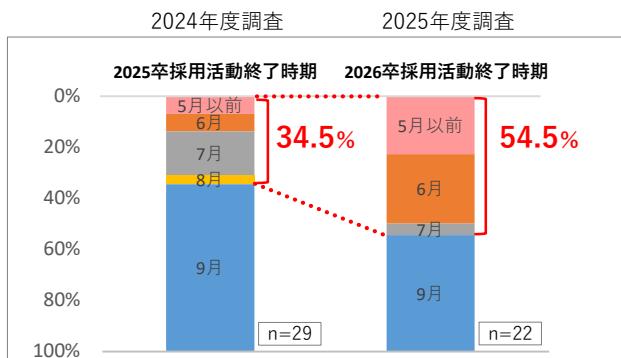
すべての求人が充足したが、採用継続中	4社
充足していない求人があり、採用継続中	61社

9月末以降も採用活動を継続する企業が74.7%と、人材確保の長期化が常態化しています。

また採用が終了した企業のうち、求人が充足していない企業は8社でした。

DATA
03採用活動は早期化の傾向
2027卒採用活動をすでに始めている企業も増加

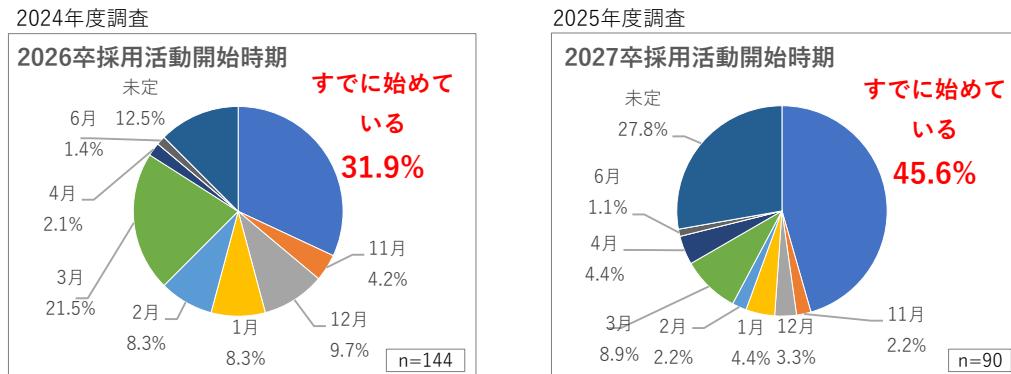
新卒採用活動が終了した企業の活動終了時期



過去2か年の調査を比較すると、8月以前に採用活動を終了した企業は20ポイント増加しており、採用活動終了時期の前倒しが進んでいることが確認できます。

また下の、新卒採用予定企業の活動開始時期は、9月末時点で「すでに始めている」と回答した企業の割合が約14ポイント増加しており、採用プロセス全体がより「早期接触・早期確定」型へと移行しつつある可能性を示唆しています。

参考：新卒採用予定企業の採用活動開始時期

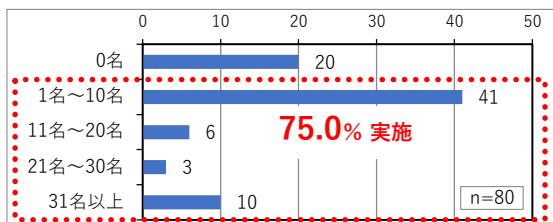
DATA
04回答企業の6割以上（80社）が学生のインターンシップ等に対応
実施できた企業はそのうちの75.0%

今年度におけるインターンシップ等の募集・実施状況

■インターンシップ、オープンカンパニー等の募集	79社
参加を受付	79社
その他（問い合わせがあれば対応）	1社
受け付けていない	37社
	117社

68.4%

■受入人数別 実施状況



5日間以上のインターンシップや短期間の企業説明会、社員との交流会、企業見学などを含むオープンカンパニーを「対応できる」と回答した企業は80社（68.4%）でした。

そのうち、60社（75%）は学生を受け入れて実施した一方、20社は参加学生が0名で実施に至らず、受入状況には企業間で差がみられました。