

# 社会人準備度チェック診断

「個人診断」報告書

岩手 花子 様

## 第1章 あなたを知る

- (1) 人間関係の中でのあなたはどんなタイプ？  
「理解しあう」ためのコミュニケーションを学ぼう
- (2) 目標に向かってチャレンジするときのあなたはどんなタイプ？  
チャレンジ成功の秘訣を学ぼう

## 第2章 あなたの仕事への意識を知る

- あなたの職業観を仕事と組織スタイルから把握

## 第3章 あなたの職種での興味・適性を知る

- あなたが魅力を感じている職種・向いている職種とは？

## 第4章 社会人準備度チェック

- 企業の視点で捉えたあなたの「社会人準備度」をチェック

1-1

自分のコミュニケーションスタイルを知ろう

あなたのコミュニケーションのとり方とは？  
相手に誤解を招きやすい態度を解消するためのヒントとは？

話したり・聞いたり…といったコミュニケーションは、私たちの普段の生活の中でも自然に行なわれています。また、こういった意思のやりとりは仕事場面でますます重要視されてくるようになりました。面接時には採用担当者があなたのコミュニケーションスタイルを必ずチェックします。自分のコミュニケーションスタイルを再確認して就職活動にのぞみましょう。

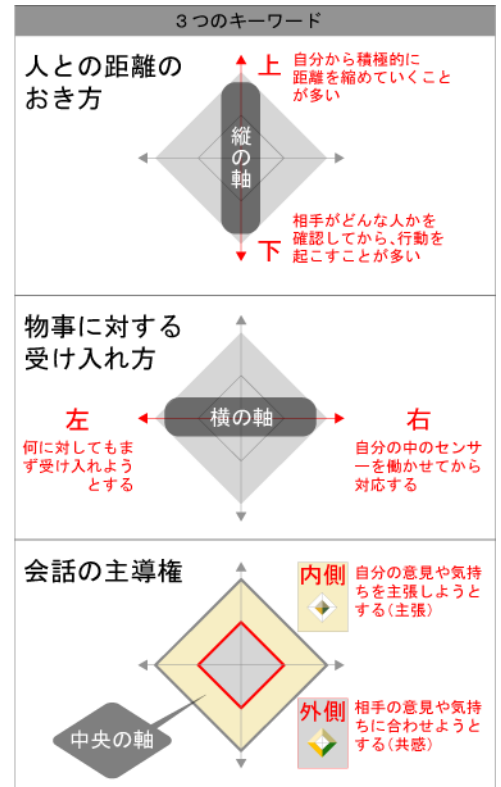
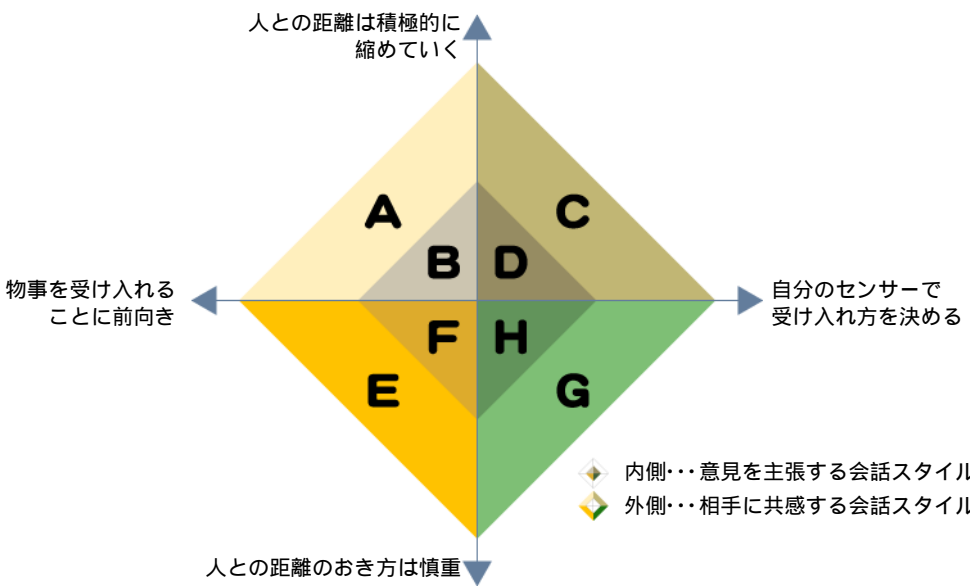
[1] 反応からみる、あなたのコミュニケーションスタイルとは？

ここでは、あなたがどんな態度で人と接しているかを8つのタイプで診断しています。自己紹介で何を話せばよいのか迷っている人は、3つのキーワードを使って、「人と接するときの私は…」と自分のタイプを説明してみるといいでしょう。



あなたは...穏やかでやさしい印象を与える「A」タイプです。

あなたは、基本的に人との交流を好み、穏やかで人に合わせることもできるので、友達が増えやすいタイプです。ただし、周りの人に合わせようとするあまり、自分の意見をはっきり主張できないこともありそうです。遠慮せず意見を言うようにしてみましょう。



[2] コミュニケーションスキルをチェックしてみよう

コミュニケーションがきちんととれているかを確認するために、意見を伝える「話す」、話を理解する「聞く」、場の空気を読む「察する」についてチェックしてみましょう。実践できているのか？誤解されないためのポイントが何か？整理してみましょう。



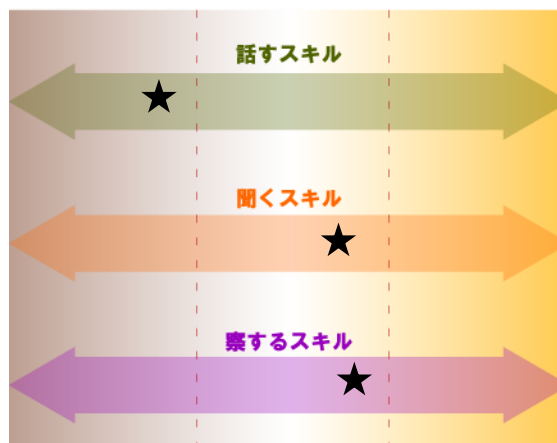
相手に自分の考えを伝えていくことを意識すると、会話がよりスムーズになります！

こちらに マークが近い場合

普通に話したつもりでも、相手に誤解されてしまったという経験はありませんか？会話の途中や終わりに「話の伝わり具合」を確認すると、結果として誤解を解消することができます。

一方的に話を聞くのではなく、途中でうなずいたり、内容を確認したりすると、相手にはあなたの真剣に聞く態度が伝わります。時には話す側のペースに合わせてあげることも大切です。

会話の中で場違いな発言や誤解されることが多いと感じる場合は、まず周囲に確認してみましょう。意識のズレを修正して、解消しましょう。



こちらに マークが近い場合

相手に分かりやすく伝えられるため、聞く側はストレスを感じないですむようです。あとは、気づいたら自分ばかり話していた、ということがないように配慮しておくことさらに良いでしょう。

相手の言いたいことをすぐに理解できると、話すことが苦手な人や要点だけを伝えたい時には大いに役立ちます。一方的に話を聞くだけでなく、欲しい情報を取り入れる意識を持つことさらに良いでしょう。

一緒に行動する時に、状況に応じて行動できたり、相手の微妙な気持ちに配慮できることは、大きなアピールポイントです。誰に対しても、相手の気持ちに配慮した会話を心がけるとさらに良いでしょう。

1-2 目標に向かってチャレンジするときのあなたはどんなタイプ?

あなたのチャレンジスタイルとは？  
次のステップへつなげていく秘訣とは？

ここでは、あなたの物事への取り組み方を示すチャレンジスタイルを診断しています。このチャレンジスタイルが面接時には、あなたの「仕事に対する態度」として、採用担当者がチェックする部分に該当します。チャレンジ場面での自分のクセや大切にしている価値観が何かを整理しておくこと、自己アピールはもちろん、自分の仕事の進め方と相性がよい会社を見つけていく手がかりとして活用することができます。

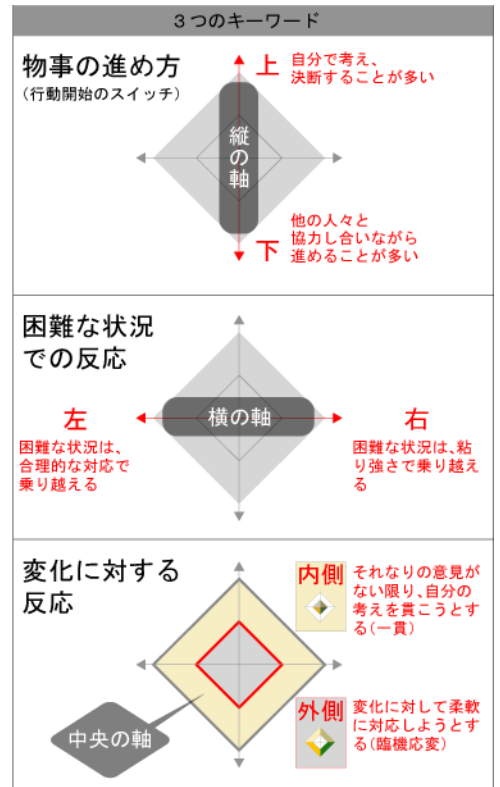
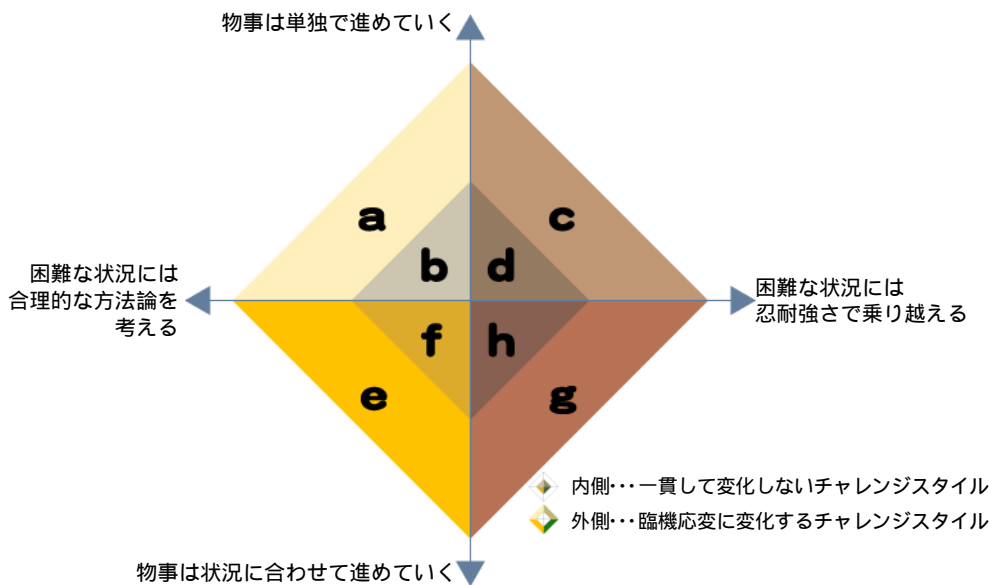
[1] 反応からみる、あなたのチャレンジスタイルとは？

ここでは、あなたがどんな態度で物事に取り組もうとしているかを8つのタイプで診断しています。自己紹介で何を話せばよいのか迷っている人は、3つのキーワードを使って、「物事への取り組むときの私は…」と自分のタイプを説明してみるといいでしょう。



あなたは...変化する状況に柔軟に対応し、成功に近づく「e」タイプです。

あなたは、期限の決まっている課題やレポートを与えられた場合、合理的な方法で要領よく完成させていくことができる、器用なタイプです。ただし、今のあなたは、外から与えられた「やらなくてはいけない」ことばかりを行っているようです。あなた自身が「やりたいと思う」ことは何でしょうか？あなたならそれもきっと実現できるはずですよ。



[2] チャレンジに取り組む前のあなたの元気度チェック

ここでは、物事に取り組むときに、現在のあなたがどのくらいの意欲を持っているか、困難な状況に置かれたときにどう気持ちを切り替えていこうとしているか、今までの経験や情報を行動へ移していこうとしているか確認してみましょう。



チャレンジ準備OK!! 自信を持って行動に移せるようチャレンジしてみましょう!

意識や意欲が前面に出ていない状態

目標に向かって取り組むことに消極的になりがちです。チャレンジすることの重要さにまだ気づいていない状態なのかもしれません

ストレスを上手に発散できず、自分の中にため込んでしまうことがあります。

情報を見逃してしまい、チャレンジ場面で同じ壁にぶつかってしまうことがあります。



意識や意欲が前面に出ている状態

チャレンジへの関心が高く、成功のためには、努力して困難な障害を乗り越えようという意欲的な状態です。

上手くいかないこと・いやなことがあってもよくよせず、上手に気分転換しながら、チャレンジのためのパワーを持続することが出来る状態です。

「なぜこれはこうなったのか」を考え、自分なりの答えを見つけ出せるため、チャレンジ場面では、新しいやり方や法則を作り出せる状態です。

## 2 あなたの仕事への意識は？

### [1] あなたの仕事への意識は？

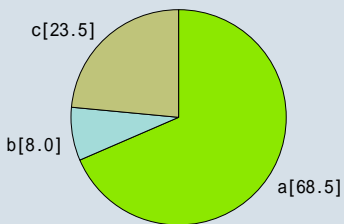
ここでは、あなた自身が仕事に対し、どのような考え方を持っているのかをみています。どれくらいの収入を見込んでいるのか、また仕事を通して何を得ようとしているのか、という2つの側面から診断しています。



収入に関しては、“たくさんの収入”を求め、  
仕事を通して“独立する環境・条件を整える”ことを求めています。

#### 収入に関する意識

- a 今より多く、たくさんの収入を得たい
- b 必要最低限の収入だけで十分である
- c 人よりも少しだけレベルアップした生活をする



#### ・独立のための準備をするのが、仕事における重要事項

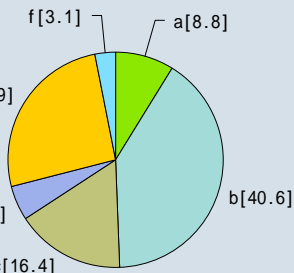


仕事を通して、あなた自身が強く求めていることは、“独立をする環境・条件を整える”ということのようです。ビジネスを通して得た知識・経験や、身につけた技術は、独立をしていくための重要な資源として捉えているようです。これらを実現するためには、強い意思と信念が必要となります。

また、次にあなた自身が比較的強く求めていることは、“他者に役立ち、喜びを与える”ということのようです。自身の利益だけでなく、仕事を通して、自分以外の人に対し、効果や利益を与えていくことも望んでいるようです。社会的な意義や、多くの人に喜びを与えることを求めている傾向がみられます。

#### 仕事を通じて求める内容

- a 豊かな人脈を築く
- b 独立をする環境・条件を整える
- c 新しい技術や知識を体得する
- d 地位や賞賛・名誉を得る
- e 他者に役立ち、喜びを与える
- f 海外で活躍する



#### ・ただ、海外で活躍することには、ほとんど興味がないようです



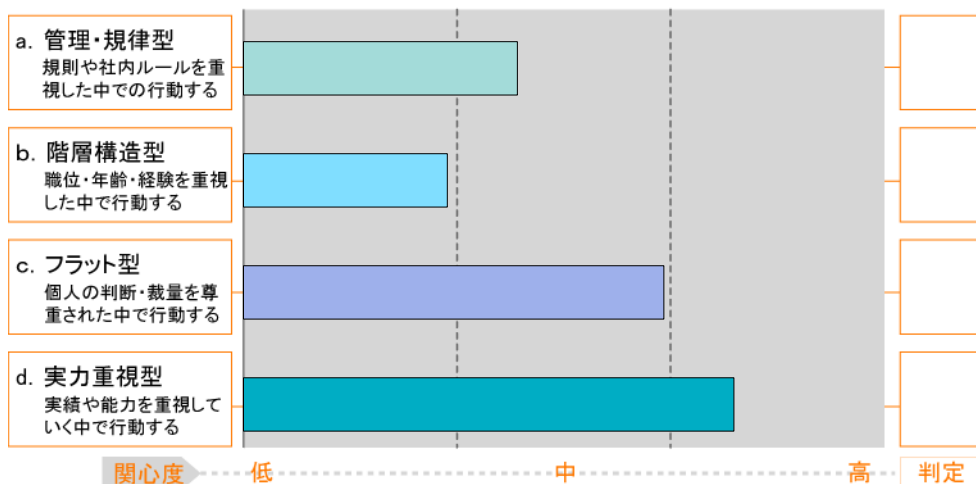
しかしながら、仕事を通して“海外で活躍する”という意識は、ほとんどみられないようです。海外で活躍するには、言葉や文化の違いなど、様々なギャップを受け入れ、克服していく必要があります。社会生活を送る上でも、当然こうしたギャップや障害に対峙していく必要があります。様々な問題や障害に粘り強く取り組んでいく力を身につけることも大切です。

### [2] あなたに合った“組織”は？

ここでは、会社の組織タイプを大きく4つで区分しています。あなたの力を存分に発揮できる組織タイプとは？どんな組織タイプに関心があるかを診断しています。



あなたがやりがいを感じられる組織とは...個人の能力を重んじる“実力重視型”の組織！



- 「」... 該当傾向はきわめて高い
- 「」... 該当傾向は高い
- 「」... 普通
- 「」... 該当傾向はやや低い
- 「x」... 該当傾向はあまりない

### 3 各職種ジャンルに対するあなたの「適性度・指向度マップ」

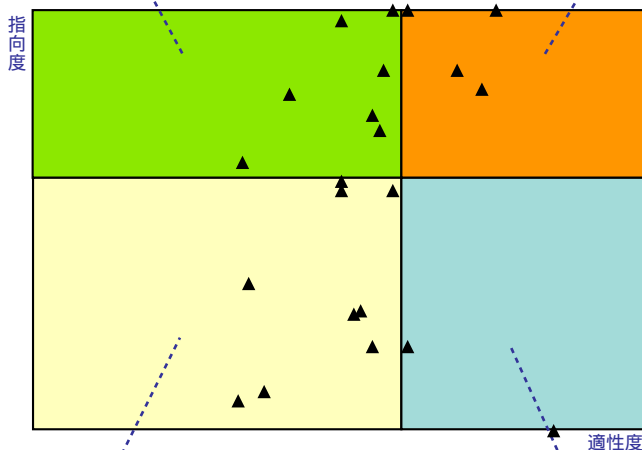
ここでは、22の職種ジャンルに対するあなたの「適性度」と「指向度」について、4つのエリアに分けています。そして、その中に分布した22の職種をエリア毎に上位3位まで抽出して表示しました。

あなたが強く興味を示している職種ジャンルが該当するエリアです。  
あなたの生き生き度を高める職種ジャンルといえるでしょう。

第1位	11. 教育・保育関連
第2位	13. スポーツ・健康関連
第3位	21. 営業関連

あなたが興味を示した職種ジャンルは適性が高く表れているため、あなたとの相性が抜群のエリアです。  
伸び伸びとスキルを伸ばすには最適です。

第1位	12. 医療・福祉関連
第2位	10. 店舗スタッフ（販売・飲食関連）
第3位	17. 広報・宣伝関連



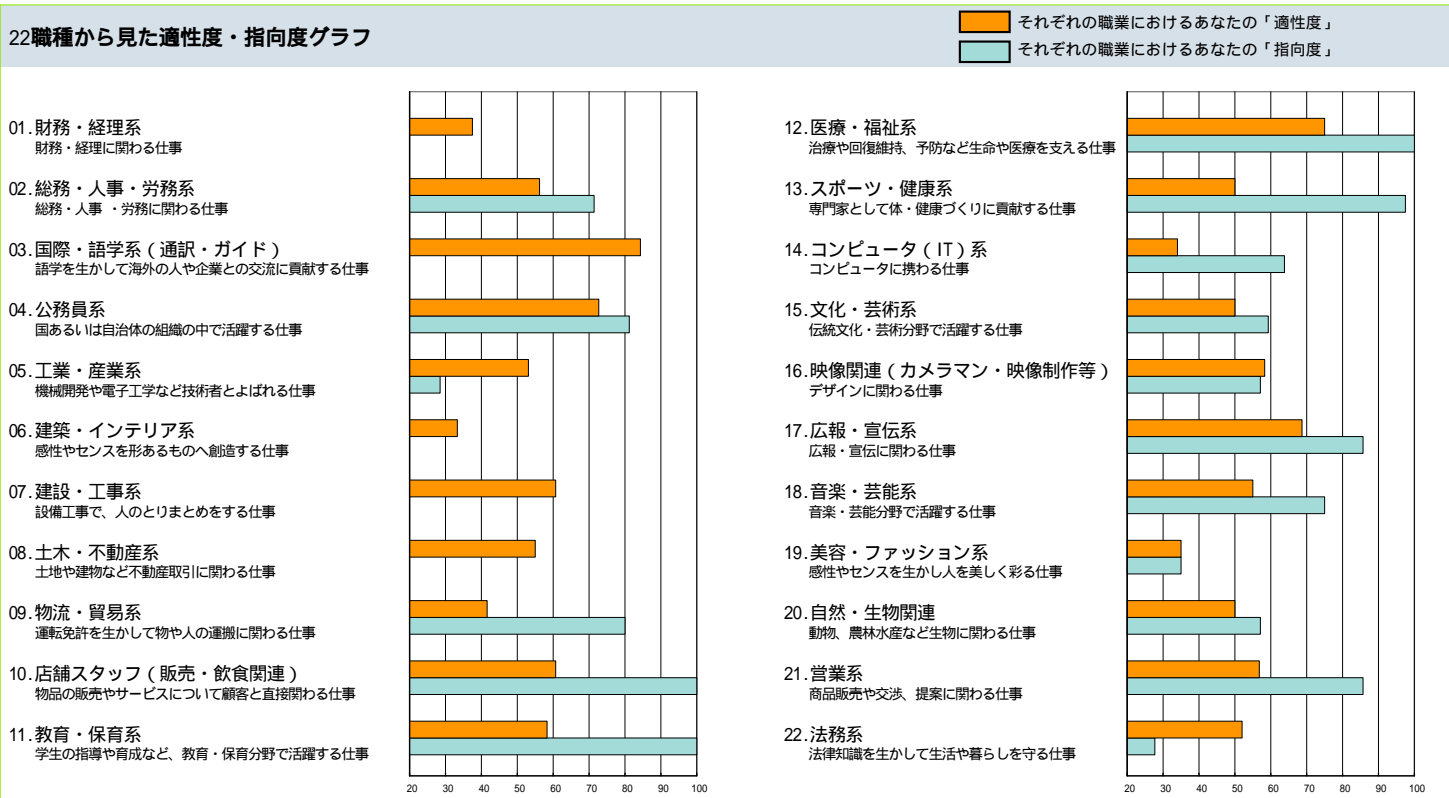
現時点では、まだあなたの中で意識していないエリアです。これから経験を積むことで可能性が生まれてくる未知数エリアですので、職種ジャンルへの情報アンテナを立てておきましょう。

第1位	16. 映像関連（カメラマン・映像製作等）
第2位	15. 文化・芸術関連
第3位	20. 自然・生物関連

今まであなたが意識していなかった職種ジャンルについて適性が高いエリアです。  
すでに職種ジャンルに合った資質を持ち合わせているようです。  
新しい自分を発見してみてもいい？

第1位	03. 国際・語学系（通訳・ガイド）
第2位	07. 建設系・工事関連
第3位	

22職種から見た適性度・指向度グラフ



# 4 あなたの社会人準備度は？

企業が求める人材キーワードから、あなたの社会人準備度をチェックをしてみよう

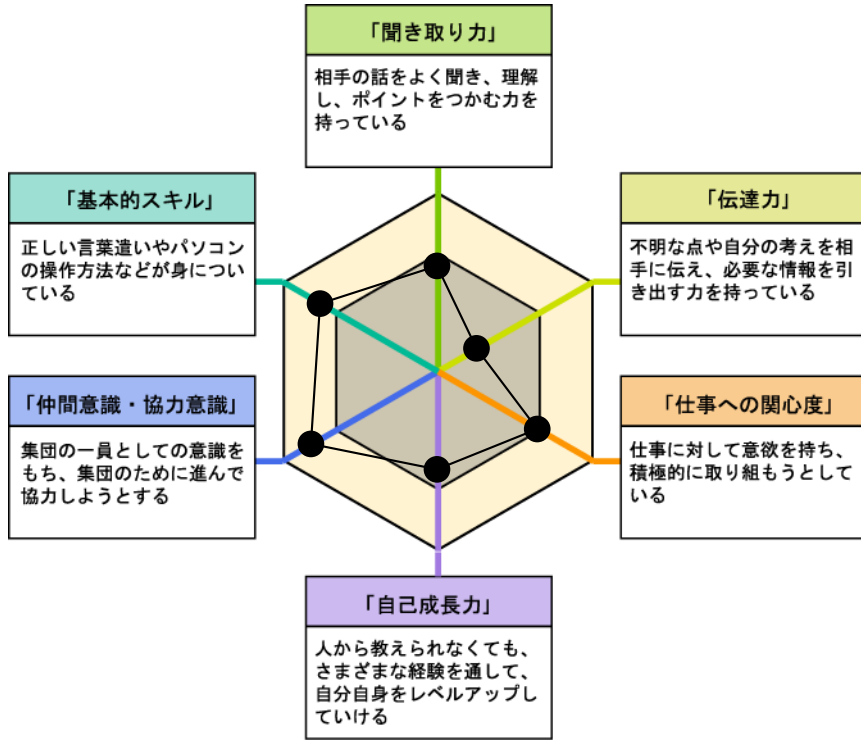
ここでは、あなたの社会人準備度を「企業側の視点」により総合的に診断しています。これは、今後どんな仕事をしていく上でも必要とされるキーワードです。就職活動においてアピール部分となりますので、あなたの得意分野と今後のばしていくべき課題について、しっかりと確認してみてください。

## あなたの「社会人準備度」

以下の6つの項目は、企業が「採用時にチェックする基本的なキーワード」です。さて、あなたの現在の社会人準備度はいかがでしょうか？



チームの一員として積極的な協力意識が、あなたのアピールポイントです。伝えたい内容が誤解されていないかの確認を心がけておくと、さらに良いでしょう。



**グラフの解説**

この「社会人準備度」グラフでは、あなたの準備度を2つのレベルで表しています。

- 領域 「社会人としての準備がかなりできているレベル」  
あなたの強みとして、今後より伸ばしていくことができます。
- ▲領域 「社会人としての準備が不足しているレベル」  
意識の持ち方を変えたり、学ぶことで、今後伸ばしていく必要があります。

**POINT** 社会人としての資質とは？

- 1) 自分で積極的に育っていく力を持っている人材
- 2) 主体的に知識や経験を身につけていく力

↑

企業側が必要としている人材

**「聞き取り力」**

準備度状況を再チェックしてほしいレベルに位置しています。改善すべき点を再確認し、伸ばしていきましょう。  
「聞き取り力」とは、仕事上の連絡を受ける時や顧客のニーズを聞き取る時に求められる能力です。「聞き取り力」をアップさせるには、ふだんから話の内容を確認することや、相手の立場で考えることを心がけましょう。

**「伝達力」**

準備度状況を再チェックしてほしいレベルに位置しています。改善すべき点を再確認し、伸ばしていきましょう。  
「伝達力」とは、仕事で主張や説明、あるいは質問を行う時に求められる能力です。相手に適切に伝えるには、ふだんから「伝えるポイント」をまとめる習慣を身につけ、相手のリズムに合わせた話し方を心がけましょう。

**「仕事への関心度」**

社会人としての準備がかなり出来ているレベルです。あなたの強みとしてアピールできるよう、整理しましょう。  
「仕事への関心度」は、仕事を通じてあなたがレベルアップすることと密接に関連してきます。この関心度を活用すると、仕事を通じて数々の情報や技術が身に付きやすく、さらなるレベルアップや仕事の幅を広げられます。

**「自己成長力」**

準備度状況を再チェックしてほしいレベルに位置しています。改善すべき点を再確認し、伸ばしていきましょう。  
「自己成長力」は、さまざまな経験を柔軟に吸収し、職業人としての実力を獲得していく上で役立ちます。誰でも、興味があることは身につけやすいものです。仕事にも興味を見つけることが重要なポイントです。

**「仲間意識・協力意識」**

社会人としての準備がかなり出来ているレベルです。あなたの強みとしてアピールできるよう、整理しましょう。  
「仲間意識・協力意識」は、仕事を進めるうえで連携をとり合う、楽しく仕事をする、といった場面で発揮されます。良好な人間関係を築くことができ、個人としてもチーム・会社としても、さらなる発展が見込まれます。

**「基本的スキル」**

社会人としての準備がかなり出来ているレベルです。あなたの強みとしてアピールできるよう、整理しましょう。  
「基本的スキル」は、社会人として必須の知識・技術です。この力が発揮できると、仕事に関して、先輩からの信頼を短時間で得ることができ、社会人としてのスタートは順調でしょう。